



**Relatorio Anual de Sustentabilidade
Responsabilidade Social, Ambiental e Climática**

II Semestre 2024 e I Semestre 2025

São Paulo, 31 de julho de 2025

Relatório Anual de Sustentabilidade
Responsabilidade Social, Ambiental e Climática
2º Semestre de 2024 e 1º Semestre de 2025

1. INTRODUÇÃO

Consciente de sua responsabilidade para o desenvolvimento de uma sociedade sustentável e comprometido com o respeito à dignidade humana e com a disseminação da cultura de responsabilidade social, ambiental e climática, o Banco Original S.A. e suas controladas (“Original”) possui uma Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (“PRSAC”) e realiza o monitoramento contínuo do cumprimento dos princípios, estratégias e diretrizes estabelecidos.

Nossa PRSAC está baseada nos seguintes aspectos sociais, ambientais e climáticos:

- Comunicação ética e transparente, por meio de práticas justas e informações tempestivas, acessíveis, verdadeiras e adequadas às especificidades das Partes Interessadas;
- Uso sustentável dos recursos naturais, conservação da biodiversidade e mitigação dos impactos ambientais das atividades internas da instituição;
- Cumprimento à legislação ambiental nacional, regulação e autorregulação relacionada ao gerenciamento do risco social, ambiental e climático das instituições financeiras;
- Respeito e proteção aos direitos sociais por meio da promoção da diversidade e do combate a práticas discriminatórias relacionadas a raça, sexo, cor, gênero, religião, origem social, ideologia política, deficiência ou doença, nas atividades desenvolvidas por seus colaboradores, prestadores de serviço, parceiros comerciais, bem como em suas Operações;
- Estímulo à transformação da sociedade por meio da educação e a inclusão financeira para os nossos clientes, colaboradores e o público em geral, por meio de ações educativas e da disponibilização de informações e orientação financeira sobre produtos e serviços adequados ao perfil dos Clientes e Usuários;
- Combate e repúdio ao trabalho infantil e análogo ao escravo nas atividades desenvolvidas por seus colaboradores, prestadores de serviço, parceiros comerciais, bem como em suas Operações;
- Cumprimento da legislação trabalhista nacional junto aos seus colaboradores e em suas Operações, em especial no que diz respeito às condições de segurança e saúde no trabalho;
- Garantir que os nossos negócios estejam preparados para os desafios climáticos, considerando a contribuição positiva para transição para uma economia de baixo carbono, redução da emissão de gases de efeito estufa e redução de impactos severos associados às mudanças climáticas, engajando os nossos clientes quanto a riscos e oportunidades bem como manter adequado portfólio de produtos, serviços e aderência operacional.

Como parte da governança, apresentamos o Relatório Anual de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática, correspondente ao 2º Semestre de 2024 e 1º Semestre de 2025, que trata do acompanhamento do cumprimento das disposições estabelecidas na PRSAC do Original, publicada em 23/07/2015, revisada em 31/05/2024 pelo Comitê de Diretoria, e também das ações implementadas no período.

Ressaltamos que o Banco Original é signatário do Código de Autorregulação da FEBRABAN (SARB 014 – Responsabilidade e Gestão de Riscos Social, Ambiental e Climático), que estabelece as melhores práticas de mercado para o gerenciamento do risco social, ambiental e climático.

Nossa metodologia observa critérios baseados no IFC (*International Finance Corporation*), FEBRABAN (Federação Brasileira de Bancos) e TCFD (*Task Force on Climate-Related Financial Disclosures*).

2. AVALIAÇÃO CONTÍNUA DO PROGRAMA SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICO

A PRSAC do Original é um instrumento de gestão integrada que abrange:

- ❖ Estrutura de governança direcionada às questões sociais, ambientais e climáticas;
- ❖ Avaliação e gestão de risco social, ambiental e climático;
- ❖ Atividades e operações que devem ser priorizadas na implementação da PRSAC, observando-se os princípios da proporcionalidade e relevância;
- ❖ Verificação da aderência à PRSAC;
- ❖ Divulgação e a revisão da PRSAC; e
- ❖ Capacitação de empregados para a implementação de ações em sintonia com a PRSAC.

Além da PRSAC, o Gerenciamento do Risco Social, Ambiental e Climático (“RSAC”) é contemplado também nos seguintes documentos:

- ❖ Política de Crédito
- ❖ Procedimento de Gerenciamento de Risco Social, Ambiental e Climático
- ❖ Circular Normativa de Risco Socioambiental nos Processos de Crédito
- ❖ Circulares Normativas de “Conheça seu Fornecedor” (KYS) e “Conheça seu Cliente” (KYC)
- ❖ Circular Normativa de Cadastro de Clientes

❖ Procedimento – Conduta Socioambiental na Administração Central

Faz parte do gerenciamento do Risco Social, Ambiental e Climático as verificações do cumprimento das regras e procedimentos estabelecidos na PRSAC. Para isso, o Original possui uma estrutura de Governança Corporativa constituída apta a dar tratamento adequado às questões sociais, ambientais e climáticas, proporcionalmente à exposição e à declaração de apetite ao risco da instituição, assegurando a aderência e a integração com as demais políticas da Signatária, nos termos das normas editadas pelo Banco Central do Brasil e Conselho Monetário Nacional, e que, entre outros, tem o objetivo de implementar, avaliar e monitorar a efetividade e a adequação de sua PRSAC.

Os principais papéis na estrutura do gerenciamento de RSAC no Original cabem às seguintes instâncias:

▪ **Comitê de Diretoria (“CD”)**

O CD tem como missão proteger e valorizar o patrimônio do Original e maximizar o retorno do investimento. Deve estabelecer a orientação geral dos negócios do Original e decidir sobre questões estratégicas. Referente a Responsabilidade Social, Ambiental e Climática, o CD tem como objetivo:

- Aprovar e revisar a PRSAC, bem como assegurar sua aderência e às ações com vistas à sua efetividade;
- Assegurar a correção tempestiva de deficiências relacionadas à PRSAC;
- Assegurar a compatibilidade e a integração da PRSAC às demais políticas estabelecidas pelo Original;
- Assegurar que a estrutura remuneratória adotada pelo Original não incentive comportamentos incompatíveis com a PRSAC;
- Promover a disseminação interna da PRSAC e das ações com vistas à sua efetividade;
- Aprovar os riscos sociais, ambientais e climáticos que não forem expressamente relacionados na PRSAC ou em normativos transversais que tratem do tema e as situações de exceção à Política.

▪ **Comitê de Gestão Integrada de Riscos (“CGIR”)**

O CGIR tem como objetivo assessorar o CD no que diz respeito às diretrizes estratégicas de gerenciamento integrado de riscos e de capital do Original, de acordo com o seu regimento interno/regulamento.

▪ **Comitê de Risco Operacional e Socioambiental (“CROS”)**

O CROS é responsável por definir as diretrizes e acompanhar ocorrências relacionadas a gestão de Risco Operacional, Controles Internos, Continuidade de Negócios e Responsabilidade Social, Ambiental e Climática. Referente a Responsabilidade Social, Ambiental e Climática, o CROS tem como objetivo:

- Monitorar o cumprimento da PRSAC;
- Deliberar sobre os riscos sociais, ambientais e climáticos de acordo com a norma interna;
- Propor recomendações ao CGIR e ao CD sobre o estabelecimento e revisão da PRSAC;
- Avaliar o grau de aderência das ações implementadas à PRSAC e propor recomendações, se necessário;
- Responder e reportar suas atividades ao CGIR e ao CD.

▪ **Diretoria Jurídica, Compliance e PLD**

- Implementar, monitorar, aperfeiçoar e atualizar a PRSAC;
- Prestar subsídios e auxílio ao CROS, CGIR e CD no processo de tomada de decisão referente a PRSAC;
- Garantir adequada e fidedigna divulgação das informações referentes a PRSAC.

▪ **Área de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Risco Social, Ambiental e Climático**

- Manter a PRSAC atualizada e acompanhar seu cumprimento e efetividade;
- Integrar e coordenar as ações de identificação, avaliação, controle, monitoramento e reporte dos riscos sociais, ambientais e climáticos do Original;
- Identificar e analisar as ocorrências relacionadas as restrições e exclusões previstas no Procedimento de Risco Social, Ambiental e Climático;
- Avaliar e emitir parecer de risco social, ambiental e climático técnico, quando solicitado;
- Divulgar relatório anual sobre a efetividade da PRSAC;
- Responder e reportar suas atividades à Diretoria Jurídica, Compliance e PLD, e ao CROS, CGIR e CD e apoiar as demais diretorias do Original na implementação da agenda de Gestão de Risco Social, Ambiental e Climático, em conformidade com a PRSAC.

- **Auditoria Interna**

Responsável pela avaliação periódica e independente dos processos relativos ao estabelecimento da PRSAC e à conformidade das ações com vista à sua efetividade.

- **Comitê de Ética**

Órgão responsável por tratar questões internas relacionadas a conflitos de interesse, violações do Código de Ética e Códigos de Conduta Setoriais.

- **Áreas de Negócio**

Verificação da existência de condições restritivas e/ou impeditivas às operações do Original, em conformidade com as políticas internas.

- **Crédito**

- Avaliação da viabilidade da concessão de crédito de acordo com os princípios, diretrizes e estratégias estabelecidas na PRSAC;
- Proibição da concessão de crédito tão logo seja observada uma condição impeditiva, nos termos das políticas internas;
- Obrigação de cumprir os normativos de Crédito que disciplinem a concessão de recursos a clientes cuja atividade empresarial possa, direta ou indiretamente, trazer riscos sociais, ambientais e climáticos ao Original, implementando controles efetivos para mapeamento, gerenciamento e tratamento dos riscos.

- **Jurídico**

- Apoio em temas jurídicos específicos e orientações sobre a legislação e normas aplicáveis;
- Registro e reporte de eventos referentes às perdas efetivas que decorram de processos judiciais ou administrativos em face do Original em função de questões sociais, ambientais e climáticas.

- **Procurement**

Cumprimento da Política “Conheça seu Fornecedor”, contida na Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo.

- **Recursos Humanos**
 - Cumprimento da Política “Conheça Seu Funcionário”;
 - Viabilizar, na plataforma de treinamento, o módulo de treinamento de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática, segundo as diretrizes da PRSAC;
 - Assegurar que a estrutura remuneratória adotada pelo Original não incentive comportamentos incompatíveis com a PRSAC.

- **Todas as áreas do Banco Original**
 - Atuação em consonância com a estratégia de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática, políticas e normas internas em suas atividades e processos;
 - Adesão e disseminação das estratégias, diretrizes e princípios da RSAC no desenvolvimento das operações e nas atividades internas do Original;
 - Criação de disposições específicas nas políticas e normativos internos, de forma a disciplinar as operações do Original com as partes interessadas, implementando controles efetivos para mapeamento, gerenciamento e tratamento do risco social, ambiental e climático.

3. AÇÕES E CONTROLES CHAVES

Durante o período deste Laudo destacamos as principais iniciativas visando o fortalecimento da gestão do RSAC, assim como os controles chaves em prática:

3.1 KYC

O KYC é aplicado desde 2017, inicialmente considerando os clientes dos segmentos Corporate e PF Agro e atualmente é aplicado aos clientes do Atacado (Agronegócio, Corporate, Recebíveis e Empresas), no início do relacionamento e no processo de renovação cadastral, com diferentes critérios, observando-se os princípios da proporcionalidade, razoabilidade e eficiência.

Este processo tem como objetivo identificar possíveis pontos de atenção, em decorrência do descumprimento da legislação social, ambiental e climática, tais quais: multas; débitos no IBAMA; embargos; autos de infração; inquéritos; listas de trabalho análogo ao escravo, infantil, e à exploração sexual e mídia negativa.

Com base nas informações levantadas através deste processo, a abertura/manutenção da conta do cliente pode ser negada e/ou pode impactar na tomada de decisão de crédito.

Dentre os casos que passaram pelo processo de KYC Social, Ambiental e Climático no período, 1% foram reprovados, incorrendo na negação do início do relacionamento ou na saída do risco para posterior encerramento de relacionamento.

3.2 Questionário Social, Ambiental e Climático

Através do Questionário Social, Ambiental e Climático, implantado desde 2017, o cliente declara se está aderente às boas práticas sociais, ambientais e climáticas e, em complemento ao KYC Social, Ambiental e Climático, informa se foi objeto de auto de infração, multa, inquérito, embargos ou ações em decorrência de problemas sociais, ambientais e climáticos.

3.3 Cláusula Contratual

Consta nos contratos de crédito e de contratação de fornecedores e prestadores de serviços uma cláusula específica para cobertura de riscos socioambientais, em que as contrapartes concordam em observar a legislação ambiental, trabalhista, bem como se compromete a não utilizar recursos em atividades ligadas ao incentivo a prostituição ou a exploração do trabalho infantil ou escravo.

A formalização dos contratos bancários segue a seguinte estrutura de governança: Área de Produtos, Diretor da área demandante, demais representantes da área demandante, Jurídico e área de Firmas e Poderes.

Já os contratos com fornecedores e prestadores de serviços seguem outro fluxo de aprovação, envolvendo: Área Requisitante (Área Técnica), Área de Compras e Jurídico.

3.4 Ações na Administração Central

Ações relacionadas à sustentabilidade e economia dos recursos naturais estão implementadas nas sedes, dentre as quais destacamos:

- ❖ Certificado *Leed Gold (Leadership in Energy and Environmental Design)*, que é uma ferramenta de certificação que busca incentivar e acelerar a adoção de práticas de construção sustentável. Este sistema de avaliação promove uma abordagem ao edifício por inteiro, desde a concepção do projeto até a construção final, incluindo sua manutenção.
- ❖ Gestão adequada de resíduos (Coleta Seletiva) – A sede Brooklin disponibiliza lixeiras específicas para a coleta de lixo. Os cestos de resíduos orgânicos e papéis estão espalhados entre áreas de circulação e os conjuntos de cestos específicos para a coleta seletiva estão localizados próximos aos portões e subsolo.

A empresa contratada para a coleta de resíduos comuns e recicláveis é responsável pelo envio mensal de relatórios com as quantidades descartadas. Além disso, parte do material recolhido é doado para uma cooperativa de reciclagem associada.

- ❖ Utilização de fontes renováveis de energia – Em parceria com a Ambar (empresa do grupo), a sede Brooklin efetua a compra de energia oriunda de fontes renováveis.
- ❖ Reutilização de Água - A Administração Central possui sistema de captação de água pluvial e seu reuso em jardins, lavagem externa e sanitários. O prédio possui área permeável no estacionamento e corredores externos, além do estabelecido pela regulamentação vigente, permitindo melhor absorção de água no solo.
- ❖ Eficiência no consumo de energia e de recursos naturais - A iluminação na Administração Central é 100% LED, permitindo uma economia na utilização de energia com maior vida útil.
- ❖ Ações para o uso de descartáveis - Utilização de *dispenser* que reduz o consumo e limitam o desperdício (porta copos limitador e rolo de folha picotado).

3.5 Certificações

O Banco Original, como parte do processo contínuo de melhoria da sua Governança, aderiu, de forma espontânea, aos três eixos normativos da Autorregulação Bancária da Febraban e obteve os selos abaixo por cumprir com todos os requisitos e percentuais de conformidade mínimos previstos no normativo SARB 020/2018.

Os Selos de Autorregulação reforçam e tornam, ainda mais transparentes, os compromissos assumidos pelo Banco Original com a Excelência, com o Consumidor, com a Integridade e com a Sustentabilidade.

- ❖ Compromisso com o Consumidor: Selo concedido às Instituições que cumprem os normativos que consolidam as diretrizes e procedimentos de boas práticas de relacionamento com seus consumidores.
- ❖ Compromisso com a Integridade: Selo concedido às Instituições que praticam os normativos que consolidam as diretrizes e melhores práticas de prevenção e combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo.

- ❖ Compromisso com a Sustentabilidade: Selo concedido às Instituições que cumprem os normativos que consolidam as diretrizes e procedimentos fundamentais para as práticas socioambientais nos negócios e nas relações com as partes interessadas.

3.6 Capacitação de Funcionários

É obrigatório o treinamento *e-learning* aos colaboradores do Original, disponibilizado pelo INFI-FEBRABAN sobre Responsabilidade Socioambiental e Climática.

Adicionalmente, o Original possui representação em Comissões da FEBRABAN que tratam de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática e Sustentabilidade, o que contribui para capacitação e atualização sobre novas tendências em responsabilidade social, ambiental e climática.

3.7 Educação Financeira

O Original realizou as seguintes iniciativas de educação financeira no período do relatório:

- ❖ E-mails explicando como se prevenir a fraudes e golpes;
- ❖ Podcast “Diário Econômico”: o economista-chefe do Original traz a análise das principais notícias e acontecimentos da economia no Diário Econômico, podcast que vai ao ar no Spotify, Youtube e Originalidades. Com cerca de 3 minutos de duração, o objetivo é compartilhar um conteúdo de maneira simples e descomplicada, em canais amplamente consumidos.
- ❖ Originalidades – Portal de notícias do Banco Original e tem como objetivo oferecer reportagens com enfoque econômico e tecnológico sobre todos os temas do cotidiano, descomplicando a informação e levando aos leitores um conteúdo útil e de qualidade. Com editoria sobre finanças pessoais, organização financeira etc.
- ❖ Germinacast – Um projeto do Germinare para mostrar o cotidiano dos alunos, falar sobre as novidades da tecnologia e compartilhar conhecimentos de forma leve e descontraída.

3.8 Relações com a Comunidade

Parceria com o Instituto J&F / Germinare

Aos funcionários admitidos é oferecida a possibilidade de contribuição de parte de seu salário ao Instituto Germinare, que apoia a formação de jovens gestores e líderes para o mercado de trabalho.

Além das doações, o Banco Original através de seus colaboradores, ministrou cursos sobre áreas específicas do mercado financeiro e do setor bancário, despertando assim o interesse dos jovens pelo mercado de trabalho no setor financeiro.

Instituto J&F

O Instituto J&F é um centro de educação orientado para os negócios, idealizado em 2008 pela J&F Investimentos S.A, com o objetivo de conduzir projetos socioeducacionais que tenham conexão direta com a estratégia central da empresa. Em junho/23 ocorreu o relançamento do Instituto com o posicionamento e compromisso ainda maior em ser um Centro de Educação para os Negócios que compõe o grupo de empresas educadoras da J&F.

Aprendendo na prática, os alunos têm contato com a nossa cultura e valores, peças chave e fundamentais na construção dos nossos negócios. A educação passa a ser central na estratégia e envolve escola, trabalho, família e comunidade, como ferramentas para o crescimento dos negócios e perenidade de empresas.

Através do programa GerminaTech, alguns alunos possuem uma trilha de desenvolvimento voltada para tecnologia.

Original News

Boletim semanal com abordagem de diversos assuntos, inclusive de cunho social, ambiental e climático, como feminismo, igualdade de gêneros, combate ao racismo e à violência, qualidade de vida, saúde emocional, dicas de auto cuidado e proteção do meio ambiente.

Grupo J&F apoia a campanha Sinal Vermelho

A campanha Sinal Vermelho é um movimento contra a violência doméstica. Fazendo um “X” na palma da mão, a vítima pode pedir socorro em qualquer estabelecimento comercial, onde o atendente irá chamar a polícia. A J&F apoia a iniciativa, que foi criada pela Associação dos Magistrados Brasileiros (AMB), em parceria com o Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

Central de Doações PicPay

A Central de Doações no app do PicPay é uma forma fácil e segura de praticar a responsabilidade social e ajudar causas muito importantes.

Com a Central de Doações, você pode escolher as causas com as quais mais se identifica na hora de doar:

- Animais e Meio Ambiente;
- Crianças e Adolescentes;
- Ajuda humanitária;
- Comunidades;
- Saúde.

3.9 Segurança, Saúde e Bem-estar

O time de Segurança, Saúde e Bem-estar é composto por uma equipe multidisciplinar, com engenheiro, médico, técnicos de segurança e técnicos de enfermagem, componentes do serviço especializado em segurança e medicina do trabalho (SESMT). Atuando com responsabilidade na segurança e saúde de todos os nossos colaboradores e parceiros. As demandas de atendimento da área de saúde, são feitas de forma presencial na sede do Brooklin ou através de contratação de serviços especializados.

Os colaboradores do Original são representados pela CIPA - Comissões Internas de Prevenção de Acidentes, que têm o objetivo de auxiliar o SESMT na prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho e na busca de um ambiente mais saudável e seguro. Anualmente, é realizada a semana interna de prevenção de acidentes (SIPAT) em parceria da CIPA com todos os seus representantes e os integrantes do SESMT, que em sinergia contribuem com temas que representem as necessidades dos colaboradores.

A promoção da Segurança, Saúde e Bem-estar dos colaboradores, são desenvolvidas e fomentadas através de ação, como:

Espaço Saúde: Na sede do Brooklin com atividades presenciais de colaboradores, o espaço saúde e bem-estar oferece atendimento aos seus colaboradores, acolhendo, acompanhando e cuidando-os, com ambulatório próprio e um time multidisciplinar.

Todas as nossas sedes possuem uma nova agenda de Saúde e Bem-estar, com a implementação de *Quick Massage*, em parceria com a Qualiforma.

Campanha de vacinação contra a gripe: Em abril de 2025, oferecemos de forma gratuita no local de trabalho ou em clínicas parceiras a vacinação contra a gripe aos colaboradores.

Bem-estar: Dados epidemiológicos têm apontado aumento da frequência de doenças mentais na população mundial, tendência que deve se intensificar no cenário pós-pandemia. Diante disso, reforçamos programas para prevenir, detectar precocemente e reabilitar colaboradores afetados por essas doenças, por meio das seguintes ações:

- inclusão de um questionário nos protocolos de atendimento médico dos exames ocupacionais voltado para avaliar questões relacionadas à saúde mental;
- Sala de Amamentação: É disponibilizado um espaço confortável e aconchegante para a amamentação ou a retirada e armazenamento do leite materno durante o expediente;
- Gestão de Riscos: A identificação de riscos relacionados ao ambiente de trabalho é levantada por meio de visitas de técnicos de segurança, da equipe da CIPA ou das informações relatadas pelos próprios colaboradores. Frente aos riscos identificados, são estabelecidos planos de ação, com ações corretivas e preventivas entre a área de Segurança, Facilities e alta administração da área de recursos humanos, bem como, os representantes das respectivas áreas de negócios, garantindo envolvimento e representatividade das ações para toda a instalação e colaboradores.
- Em caso de emergências: Para emergências médicas, dispomos de ambulatórios estruturados para atendimentos assistenciais e de urgências/emergências, além de serviço de remoção. Informações de abandono de área e pontos de encontro estão disponíveis em meio online com acesso de todos os colaboradores, bem como, mapeamento de hospitais mais próximos. Cada sede possui um time de brigadistas treinados.

Semana da Segurança, Saúde e Bem-estar | SIPAT: No mês de agosto ocorreu a nossa Semana de Segurança, Saúde e Bem-estar – SIPAT 2024. Com o tema Conectar & Cuidar, tivemos várias ações ao longo da semana que visavam a conscientização e promoção de saúde e bem-estar dentro e fora do ambiente de trabalho.

Campanha “De olho nos seus olhos”: No mês de junho, realizamos em nossa sede uma campanha voltada à Segurança, Saúde e Bem-estar. Durante a ação, nossos colaboradores tiveram acesso a consultas e exames oftalmológicos, promovendo o cuidado com a saúde visual.

Setembro Amarelo: A nossa sociedade atual é caracterizada pela urgência, rapidez e ansiedade, o que resulta em mentes agitadas e estresse. Nesse momento, vamos

entender melhor como nossa sociedade tem lidado com o excesso e a agilidade de informações, quais os impactos e o que podemos fazer para minimizá-los.

Neste Setembro Amarelo, com o tema “Se precisar, peça ajuda”, promovemos ações para apoiar e promover a saúde mental e o bem-estar.

3.10 Colaboradores

❖ Programa LADO A LADO | Assistência Social

O Programa Lado a Lado oferece acesso gratuito e sigiloso a serviços como Assistência Psicológica, Orientação Jurídica, Consultoria Financeira, Serviço Social e Orientação Nutricional para uso próprio do colaborador e seus dependentes legais, disponíveis 24 horas por dia, 7 dias por semana.

❖ Atendimento 24h da Dr. Aon

Serviço de teleatendimento em saúde, gratuito e válido para os Originais que utilizam os planos de saúde da Bradesco e da CNU.

❖ Mulheres Originais

Rede de cooperação feminina para promover o desenvolvimento de nossas colaboradoras, reforçando o protagonismo das mulheres na organização.

❖ Programa Novo Ser

O Programa Novo Ser, da nossa área de Segurança, Saúde & Bem-estar, tem como objetivo acompanhar a mamãe e o papai em todos os momentos da chegada do Novo Ser, durante e depois da gravidez.

❖ Workshop “Mulheres Protagonistas”

No mês das mulheres, em março, realizamos o Workshop “Mulheres Protagonistas”. Este foi um momento de reflexão e troca sobre o impacto transformador das mulheres na sociedade.

❖ Carreira+

Em setembro, lançamos o Carreira+, nossa plataforma de aprendizagem do LinkedIn Learning, um canal para adquirir novas habilidades e avançar ainda mais na carreira.

❖ Grupos de Afinidade

Ellas – O Ellas tem como missão criar um ambiente de acolhimento e apoio às mulheres (sejam cis ou trans), elevando suas vozes e empoderando a sua existência.

Pride – A missão do *Pride* é amplificar a voz LGBTQIAPN+ , proporcionando um ambiente acolhedor e de pertencimento ao reforçar a importância da diversidade e estendendo isso aos usuários.

Afro – Tem como missão fortalecer a negritude dentro do Conglomerado, criando um ambiente seguro e de suporte às pessoas pretas que aqui estão, visando reforçar a importância de sua presença.

❖ Diversidade em Cena

Junho é celebrado o Mês do Orgulho LGBTQIAPN+. O movimento LGBTQIAPN+ é um movimento político-social que luta pela representação da diversidade de orientação sexual e dos direitos tão almejados por todo ser humano.

A data é uma homenagem ao episódio que deu início a luta organizada pelos direitos dessa comunidade nos países ocidentais. Por aqui, celebramos essa data com o lançamento de uma série de vídeos “Diversidade em Cena”, uma trilha de aprendizado onde falamos sobre temas acerca da Diversidade, Equidade e Inclusão.

Como parte dessa missão, também lançamos episódios da terceira temporada da série Diversidade em Cena, que desta vez, trouxe reflexões e aprendizados sobre as questões raciais. Foi uma oportunidade para conhecer mais sobre o passado e presente, e juntos, construir um futuro mais igualitário.

❖ Palestras/Bate Papos

Bate Papo sobre Consciência Negra – No Dia Nacional da Consciência Negra, dia de reconhecer e valorizar a luta dos negros, a cultura brasileira e suas contribuições, convidamos a Adriana Alves, LinkedIn Top Voice e especialista em Diversidade & Inclusão para um bate papo, onde falamos sobre a data e o que ela representa.

Bate-Papo Dia dos Pais – Reunimos colaboradores que são pais para uma conversa inspiradora sobre a energia transformadora da paternidade e seus desafios.

Semana da Segurança, Saúde e Bem-estar | SIPAT – No mês de agosto, tivemos um bate-papo online com a Dra. Ana Escobar, renomada médica da FMUSP e membro do Conselho Diretor e Presidente da Pós-graduação de Pediatria.

Setembro Amarelo | Bate-papo online – Convidamos a psicóloga Flávia Padilha, pós-graduada em Terapia Comportamental Cognitiva para um bate-papo online sobre saúde mental, estresse e formas de melhorar a qualidade de vida.

Outubro Rosa - - Em outubro, estamos juntos na luta contra o câncer e na promoção da saúde da mulher. Como parte dessa iniciativa, alguns exames estarão isentos de coparticipação para as titulares dos planos. Também realizamos uma palestra com a psicóloga Yarla Ávila, que falou sobre como o amor-próprio é fundamental para o autocuidado e o bem-estar.

Palestra Novembro Azul – No mês mundial de combate ao câncer de próstata, realizamos uma palestra online informativa sobre o tema.

Saúde ON – Na semana da saúde, o Dr. Eduardo Rauen – médico nutrólogo, colunista da CBN, e referência nacional em medicina esportiva – realizou uma palestra sobre alimentação, exercícios e qualidade de vida, com orientações práticas para incorporar hábitos mais saudáveis na rotina.

Talk “Mães que Inspiram” – Em maio/2025, convidamos nossos colaboradores para o Talk “Mães que Inspiram”, um momento de troca com mulheres líderes, que compartilharam suas experiências sobre maternidade, carreira e propósito.

Roda de Conversa “Mães mais Originais” – Em maio/2025, fizemos um bate-papo especial sobre maternidade e carreira com mulheres que estão na liderança. Elas compartilharam experiências, desafios e aprendizados sobre como conciliar esses dois papéis tão importantes.

❖ **Programa de Compliance “Faça Sempre o Certo”**

É o Programa de Compliance do Grupo PicPay e Banco Original que foi criado para garantir a conservação de um ambiente de trabalho ético e íntegro nas nossas empresas.

Para garantir um ambiente de trabalho respeitoso, seguindo as diretrizes do nosso Código de Conduta e Ética (CODEC), devemos seguir os normativos e as legislações vigentes.

O sucesso e a reputação do Grupo PicPay e Banco Original são o reflexo do comportamento dos nossos colaboradores e é responsabilidade de todos aplicar a cultura de *compliance* no dia a dia.

Conforme nosso Código de Conduta e Ética, temos o compromisso com a equidade e diversidade, independentemente de raça, cor, etnia, nacionalidade, idade, gênero, religião, condições físicas, orientação sexual e esperamos o mesmo de todos os nossos colaboradores.

❖ **Pesquisa de Clima & Engajamento**

Em novembro, realizamos a Pesquisa de Clima e Engajamento 2024, um momento importante para ouvir nossos colaboradores e entender como podemos, juntos, construir um ambiente ainda melhor para trabalhar.

❖ **Trilha de Carreira**

Acreditamos que cada jornada profissional é única — e merece ser impulsionada. Por isso, criamos a Trilha de Carreira, um programa contínuo que apoia o seu crescimento em todas as etapas da sua trajetória com a gente.

Desenvolvida pelo time de RH em parceria com diversas áreas, a Trilha conecta carreira e desenvolvimento, com um mapa claro de evolução e oportunidades para você avançar sempre.

4. CONCLUSÃO

A Auditoria Interna avalia periodicamente os processos, controles e governança associados ao RSAC.

Na avaliação mais recente, foi constatado que o assunto é tratado internamente, existindo políticas, processos e controles associados ao assunto. Na mesma avaliação, foram apresentadas recomendações relativas a pontos passíveis de melhorias em políticas, relatórios e indicadores, as quais foram implementadas durante o ano de 2024.

Além dos controles já existentes, o Original vem trabalhando para consolidar e aprimorar ainda mais os seus processos de gestão de risco social, ambiental e climático, com novas ações e controles, assumindo assim, maior compromisso com os impactos de seus negócios no meio ambiente, no clima e na sociedade em que está inserido.